



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
EGALITĂȚII DE ȘANSE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

Anexa nr. 4

Corrigendum nr. 4 la Ghidul solicitantului

nr. 17 „Școala pentru toți”

nr. 18 „Universitate pentru piața muncii”

nr. 19 „Carieră în educație și formare”

nr. 20 „Parteneri în formare continuă”

nr. 21 „Programe doctorale mai bune”

nr. 23 „Nu abandona școala!”

nr. 25-32 „Antreprenoriatul, o alternativă de carieră” – 8 regiuni de dezvoltare

nr. 33-40 „Adaptabilitate și flexibilitate” – 8 regiuni de dezvoltare

nr. 41 „Parteneriat pentru ocupare”

nr. 42 „Servicii de ocupare eficiente”

nr. 43 „Specialiști în ocupare”

nr. 44-51 „Fii activ pe piața muncii!” – 8 regiuni de dezvoltare

nr. 52 „Mediul rural – mai mult decât agricultură”

nr. 53 „Economie socială și solidaritate”

nr. 54 „Schimb de bune practici”

- proiecte de grant¹ -

1. La Capitolul 14 „Eligibilitatea cheltuielilor”, subcapitolul 14.4 „Plafoanele maxime de referință ale cheltuielilor cu personalul”, **paragraful 2 se modifică** după cum urmează:

¹ Proiecte implementate la nivel multi-regional, regional sau local.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
EGALITĂȚII DE ȘANSE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

„În echipa de management a proiectului trebuie să fie incluse numai **persoane care dețin sau urmează să dețină un raport juridic** cu organizația pe care o reprezentați, în calitate de beneficiar, pentru perioada de implementare a proiectului.”

2. La Capitolul 14 „Eligibilitatea cheltuielilor”, subcapitolul 14.4 „Plafoanele maxime de referință ale cheltuielilor cu personalul”, **după paragraful 3 se introduce un nou paragraf** după cum urmează:

„Persoanele care fac parte din echipa de management a proiectului, inclusiv managerul de proiect și responsabilul financiar, cu excepția consilierului juridic, își pot desfășura activitatea, după caz, în cadrul unor raporturi juridice de muncă (precum raporturi juridice de muncă generate de încheierea unui contract individual de muncă, raporturi de serviciu) sau în afara unor raporturi juridice de muncă (precum contract civil de prestări servicii încheiat în temeiul prevederilor din Codul civil). Consilierul juridic din echipa de management își va putea desfășura activitatea doar în baza unui contract individual de muncă sau a unui raport de serviciu în conformitate cu dispozițiile art.2 din Legea 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic cu completările ulterioare.”