



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



**PROGRAMUL PHARE 2005**  
**Coeziune Economică și Socială**  
**Dezvoltarea Resurselor Umane**

**MĂSURI ACTIVE PENTRU**  
**OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**

Linia de buget: Phare/2005/017-553.04.02



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Scurt istoric I

- Principalul obiectiv strategic subliniat de Strategia de Dezvoltare a Resurselor Umane este îmbunătățirea calitatii forței de muncă prin investiții substanțiale în dezvoltarea capitalului uman, îmbunătățirea nivelului de calificări și a gradului de ocupare, sprijinirea unei societăți românești bazată pe cunoaștere, în conformitate cu obiectivele strategice de la Lisabona.
- Obiectivele și activitățile schemei de finanțare nerambursabilă sunt în conformitate cu Liniile Directoare UE ale Strategiei de Ocupare a Forței de Muncă. De asemenea, obiectivele și activitățile acestui program sunt în conformitate cu obiectivele Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2004-2010 și cu obiectivele strategice și direcțiile de acțiune pentru formarea profesională continuă 2005-2010. În acest context, una din Prioritățile Planului Național pentru Ocuparea Forței de Muncă 2006 se referă la ocuparea în mediul rural.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Scurt istoric II

Această schemă de finanțare nerambursabilă are în vedere **combaterea problemelor structurale de șomaj din România** și să ghideze o abordare corespunzătoare pentru Fondul Social European, care va putea fi accesat ulterior.

### **Problemele cheie de abordat sunt:**

Nivelul ridicat al șomajului în rândul:

- tinerilor (grupa de vârstă 15-24 ani)
- șomerilor de lungă durată
- persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din zonele rurale și persoanele ocupate în agricultură cu venituri reduse



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Obiectivele programului I

**În vederea implementării priorităților PND și pregătirii pentru Fondurile Structurale, asistența financiară Phare 2004 – 2006 în domeniul Coeziunii Economice și Sociale se va concentra asupra atingerii următoarelor obiective:**

Dezvoltarea și implementarea politicilor și programelor multi-aniuale pentru coeziune economică și socială, prin intermediul proiectelor de investiții în sectoare prioritare, în conformitate cu prevederile PND, pentru sprijinirea creșterii globale economice la nivel național și regional, în vederea creșterii potențialului general al țării și a **fiecăreia din cele opt regiuni de dezvoltare**, precum și pentru diminuarea disparităților economice și sociale dintre acestea.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Obiectivele programului II

Consolidarea capacității instituționale a ministerelor centrale, a celor 8 Agenții de Dezvoltare Regională și a autorităților locale relevante pentru a pregăti implementarea investițiilor de sprijin ce vor fi asigurate, în conformitate cu prevederile referitoare Sistemul Extins de Implementare Descentralizată în țările candidate.

- Construirea structurilor instituționale, administrative și de implementare necesare în administrarea eficientă a Fondurilor Structurale UE după aderare, pentru a face progrese importante în atingerea angajamentelor asumate prin Capitolul 21 din Acquis-ul general comunitar „Politica Regională și Coordonarea Instrumentelor Structurale”



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Priorități pentru anul 2006

- Intensificarea măsurilor active și preventive pentru ocuparea forței de muncă destinate șomerilor, concentrate pe șomerii tineri, șomerii de lungă durată și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din mediul rural și persoane ocupate în agricultură cu venituri reduse.
- Consolidarea parteneriatelor regionale și locale înființate pentru promovarea ocupării forței de muncă.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Sume disponibile

Suma globală indicativă pentru această licitație este de **8,440,000 EURO** ,  
din care :

**-6,330,000 EURO –fonduri Phare**

și

**- 2,110,000 EURO – cofinanțare națională.**





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Alocarea bugetară indicativă pentru grupul țintă în cadrul acestei scheme va fi următoarea:

1. 50% pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă care trăiesc în mediul rural și persoane cu venituri scăzute încadrate în agricultura de subsistență;
2. 50% pentru șomerii tineri din grupa de vârstă 15-24 ani și șomeri de lungă durată (tineri din grupa de vârstă 15-24 ani, după o perioadă de 6 luni de șomaj și adulți din grupa de vârstă 25-64 ani, după o perioadă de șomaj de peste 12 luni).

**Proiectul se va adresa tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă** conform definiției din Legea nr. 107/2004 (șomeri înregistrați și alte persoane aflate în căutarea unui loc de muncă), dar având în vedere în mod specific șomerii tineri, șomerii de lungă durată, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și persoanele ocupate în agricultură cu venituri reduse.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



<b>Regiunea de dezvoltare</b>	<b>Județe</b>	<b>Sumă indicativă EURO</b>
<b>1 Nord - Est</b>	Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui	<b>1.821.000</b>
<b>2 Sud - Est</b>	Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Vrancea, Tulcea	<b>1.175.000</b>
<b>3 Sud Muntenia</b>	Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman	<b>1.356.000</b>
<b>4 Sud-Vest Oltenia</b>	Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea	<b>1.012.000</b>
<b>5 Vest</b>	Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș	<b>746.000</b>
<b>6 Nord-Vest</b>	Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Satu-Mare, Maramureș, Sălaj	<b>977.000</b>
<b>7 Centru</b>	Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu	<b>931.000</b>
<b>8 București-Ilfov</b>	București, Ilfov	<b>423.000</b>



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Mărimea finanțării nerambursabile pentru un proiect

- Suma minima: **15.000 Euro**
- Suma maxima: **150.000 Euro**

### Co-finanțarea

–Organizațiile orientate spre profit vor trebui să asigure o contribuție proprie în valoare de minim 20% din costurile eligibile totale ale proiectului, în numerar, iar în ceea ce privește celelalte categorii, acestea vor asigura o co-finanțare de minimum 10% din costurile eligibile totale ale proiectului, în numerar.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## În plus, nici o finanțare nerambursabilă nu poate depăși:

- 80 % din costurile totale eligibile pentru organizațiile orientate spre profit
- 90% din costurile totale eligibile pentru celelalte categorii de beneficiari.

Diferența trebuie să fie finanțată din resursele proprii ale solicitantului sau partenerului, sau din orice alte surse, altele decât bugetul Comunității Europene.

Co-finanțarea solicitantului trebuie să fie furnizată în **numerar**.

O finanțare nerambursabilă poate fi acordată pentru o operațiune al cărei obiectiv imediat este noncomercial.

Sub nici o circumstanță, finanțarea nerambursabilă nu poate genera profit



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Reguli privind prezenta licitație

Prezentul ghid stabilește regulile pentru depunerea, selectarea și implementarea proiectelor finanțate prin acest program, în conformitate cu prevederile Ghidului Practic (disponibil pe internet la adresa: [http://europa.eu.int/comm/europeaid/tender/gestion/index\\_en.htm](http://europa.eu.int/comm/europeaid/tender/gestion/index_en.htm)),

### ***precum și cu***

legislația română în vigoare privind achizițiile publice (Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 34 din 19 aprilie 2006, cu completările și modificările ulterioare, privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii).



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Criteria de eligibilitate

- **Organizații, care pot solicita o finanțare nerambursabilă și partenerii lor;**
- **Activitățile pentru care se poate acorda finanțare nerambursabilă;**
- **Tipurile de costuri care pot fi luate în considerare la stabilirea valorii reprezentând finanțarea nerambursabilă.**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea aplicanților (1)

(vezi secțiunea 2.1.1(1) din Ghid )

**Pentru a fi eligibili pentru o finanțare nerambursabilă, solicitanții trebuie:**

- să fie persoane juridice **și**
- să aibă sediul înregistrat în România sau într-un stat membru al Uniunii Europene sau într-unul din statele SAP sau Phare, conform Regulamentului Consiliului 769/04/20046
- să fie direct responsabili de pregătirea și managementul proiectului împreună cu partenerii lor, să nu acționeze ca un intermediar **și**

### **Alte criterii de eligibilitate**

- să fie o organizație non-profit sau orientată spre profit, publică sau non-publică, furnizor de programe de formare profesională continuă, care depune o cerere de finanțare, **fie ca solicitant individual, fie în parteneriat.**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea aplicanților (2)

Solicitanții pot fi:

- organizații profesionale, fundații și asociații;
- agenții de formare profesională continuă;
- agenți de plasare a forței de muncă;
- furnizori de educație și formare profesională continuă a adulților;
- asociații ale furnizorilor de formare profesională;
- universități;
- Agenții Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă;

Organizațiile implicate în managementul Fondurilor Structurale nu sunt eligibile în cadrul acestei scheme de finanțare nerambursabilă (de ex. Agențiile de Dezvoltare Regională).



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea aplicanților (3)

- să fie o organizație non-profit sau orientată spre profit, publică sau non-publică, care depune o cerere de finanțare în parteneriat cu un furnizor de programe de formare profesională continuă, iar astfel de solicitanți pot fi:
  - ✓ Companii de stat sau private, inclusiv IMM-uri și companii mari;
  - ✓ Asociații patronale;
  - ✓ Sindicate;
  - ✓ Primăriile și unitățile locale de cult (eparhii, protoierii, parohii, mănăstiri) sunt organizații eligibile în cadrul acestei scheme de finanțare nerambursabilă





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea aplicanților (4)

- Furnizorii de formare profesională continuă pot organiza programe de formare și să furnizeze certificate recunoscute oficial la nivel național numai dacă sunt autorizați în conformitate cu cadrul legal în vigoare cu privire la formarea profesională continuă a adulților și completat de prevederile generale ale Codului Muncii (Legea nr. 53/24 ianuarie 2003), publicat în Monitorul Oficial al României nr. 72/ 5 februarie 2003, cu modificările și completările ulterioare.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea aplicanților (5)

Solicitanții trebuie să aibă sediul în România (să fie înregistrat ca organizație română, în conformitate cu legea română). În cazul parteneriatelor, partenerii – ceilalți decât partenerul lider – pot avea sediul înregistrat în afara României, într-una din țările UE, SAP sau PHARE, în conformitate cu Regulamentul Consiliului 769/04/2004.

Solicitantul sau cel puțin unul din partenerii săi trebuie să aibă înscrise activitățile din proiect în documentele statutare (înregistrate cu cel puțin 6 luni înaintea datei limită de depunere a cererii de finanțare).



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea aplicanților (6)

Pentru companiile comerciale sau alte organizații care întreprind activități comerciale, sunt acceptate următoarele coduri : 8042 (Alte forme de educație), 7414 (Activități de consultanță pentru afaceri și management) sau 7450 (Selecția și plasarea forței de muncă).

**Codul CAEN trebuie să corespundă tipului de acțiune descrisă în proiect.**

- „Solicitantul sau partenerii trebuie să aibă sediul principal (**sediul social sau o filială cu personalitate juridică**) în regiunea unde se depune cererea de finanțare.”



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea aplicanților (7)

**Potențialii solicitanți nu pot participa la licitație sau nu pot primi finanțare nerambursabilă dacă:**

- (a) sunt în stare de faliment sau pe cale de lichidare, au afacerile administrate de către tribunal, au început proceduri de aranjamente cu creditorii, au activitatea suspendată, sunt subiectul oricăror proceduri care se referă la astfel de situații, sau sunt în orice situație analogă provenind dintr-o procedură similară prevăzută în legislația națională și reglementările în vigoare;
- (b) au suferit condamnări definitive pentru o infracțiune privind conduita profesională de către o instanță judecătorească cu putere de *res judicata* (ex: condamnare împotriva căreia nici un apel nu mai este posibil);
- (c) sunt vinovați de grave greșeli profesionale pe care Autoritatea Contractantă le poate dovedi prin orice mijloace;



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea aplicanților (8)

- d) nu și-au îndeplinit obligațiile de plată a contribuțiilor la asigurări sociale sau alte taxe, conform prevederilor legale ale statului în care sunt înregistrați sau cele ale țării Autorității Contractante sau cele ale statului unde urmează a fi derulat proiectul;
- (e) au fost subiectul unei judecăți de tip *res judicata* pentru fraudă, corupție, implicare în organizații criminale sau orice alte activități ilegale în detrimentul intereselor financiare ale Comunităților;
- (f) sunt declarați a fi într-o situație gravă de încălcare contractuală prin neîndeplinirea obligațiilor provenind dintr-o procedură de achiziții sau de altă finanțare nerambursabilă din fondurile bugetului Comunității.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea aplicanților (9)

Potențialii solicitanți sunt de asemenea excluși de la participarea la licitația deschisă sau de la acordarea finanțării nerambursabile dacă, în perioada licitației de proiecte:

- (g) sunt subiect al unui conflict de interese;
- (h) sunt vinovați de inducerea gravă în eroare a Autorității Contractante prin furnizarea de informații incorecte în cursul participării la licitația deschisă sau nefurnizarea informațiilor solicitate;
- (i) au încercat să obțină informații confidențiale sau să influențeze comitetul de evaluare sau Autoritatea Contractantă în timpul procesului de evaluare din cadrul licitațiilor deschise prezente sau anterioare.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea aplicanților (10)

În situațiile la care se face referire la punctele (a), (c), (d), (f), (h) și (i) de mai sus, excluderea se face pe o perioadă de doi ani de la data la care se constată situația.

În situațiile la care se face referire la punctele (b) și (e), excluderea se aplică pe o perioadă de patru ani de la data notificării hotărârii judecătorești.

În partea VI a formularului de cerere de finanțare („Declarația solicitantului”), solicitanții trebuie să declare pe propria răspundere că nu se încadrează în nici una din situațiile de la punctele de mai sus, de la (a) la (g).



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Parteneriatele si eligibilitatea partenerilor (1)

- Solicitanții pot acționa individual sau în parteneriate cu orice alt solicitant eligibil (vezi secțiunea 2.1.1(1) de mai sus), în conformitate cu obiectivele și activitățile proiectului.
- În cazul în care solicitanții **nu sunt autorizați în calitate de furnizori legali de programe de formare profesională continuă** în conformitate cu secțiunea 2.1.1 (1), aceștia trebuie să acționeze în parteneriat cu unul sau mai mulți furnizori de **formare profesională continuă pentru adulți**, numai în cazul în care aceștia aplică pentru furnizare de cursuri de formare profesională finalizate cu certificate de calificare/absolvire recunoscute la nivel național.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Parteneriatele si eligibilitatea partenerilor (2)

- Numărul maxim de parteneri într-un parteneriat **nu trebuie să fie mai mare de 5** (inclusiv liderul de proiect).

Acești 5 parteneri trebuie să aibă roluri și responsabilități clare (a se consulta Anexa K) și fiecare dintre acestea trebuie identificate de la bun început din momentul depunerii cererii de finanțare și trebuie asumate de către parteneri.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Parteneriatele si eligibilitatea partenerilor (3)

- Partenerii solicitanților participă în implementarea proiectului (cu excepția managementului de proiect care este responsabilitatea solicitantului, conform 2.1.1), iar costurile angajate sunt eligibile în aceeași măsură ca și cele angajate de către beneficiar. De aceea, partenerii trebuie să satisfacă aceleași criterii de eligibilitate ca și solicitanții.
- ”Când se aplică în parteneriat, atât solicitantul cât și partenerii acestuia trebuie să semneze o declarație de parteneriat, conform Anexei A - Cererea de finanțare, Secțiunea III – *Parteneri ai solicitantului care participă în proiect*, Punctul 2 - Declarație de parteneriat. De asemenea, partenerii vor încheia un Acord de Parteneriat (ca documente adiționale numai în etapa de verificare pre-contractuală), în cadrul căruia rolul partenerilor va fi foarte bine definit (a se vedea Anexa K pentru formatul recomandat).”



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Parteneriatele și eligibilitatea partenerilor (4)

Următoarele organizații nu sunt parteneri și nu trebuie să semneze  
Declarația de Parteneriat :

### Asociații

De asemenea, alte organizații pot fi implicate în derularea proiectului. Astfel de asociații joacă un rol real în proiect, dar nu pot primi fonduri din finanțarea nerambursabilă, cu excepția costurilor de transport și diurnă.

Asociații nu trebuie să îndeplinească criteriile de eligibilitate prevăzute în secțiunea 2.1.1. Asociații trebuie să fie menționați în partea IV – „Asociații ai Solicitantului participanți în proiect” a Cererii de Finanțare.

### Sub-contractorii

Beneficiarii de finanțare nerambursabilă au posibilitatea să subcontracteze diverse activități. Sub-contractorii nu sunt parteneri și nici asociații și sunt subiecți ai procedurilor de achiziții



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea proiectelor: proiecte pentru care poate fi făcută o cerere de finanțare nerambursabilă (1)

- Definiție: Un proiect este compus dintr-un set de activități.
- Durata: Durata inițială planificată a unui proiect nu poate fi mai mică de **9 luni**, și nici nu poate depăși **12 luni**.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea proiectelor: proiecte pentru care poate fi făcută o cerere de finanțare nerambursabilă (2)

### Sectoare sau domenii de activitate

#### Ocuparea forței de muncă

**Proiectele care susțin măsuri active pentru ocuparea forței de muncă trebuie să corespundă obiectivelor și priorităților stabilite la nivel național și regional în domeniul ocupării forței de muncă și promovării formării profesionale continue**

*(a se vedea Planul Național de Dezvoltare 2004-2006, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2004 – 2010, Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă 2005 – 2010, Planul Național pentru Ocuparea Forței de Muncă 2006, Planurile regionale de acțiune pentru ocuparea forței de muncă 2006).*



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea proiectelor: proiecte pentru care poate fi făcută o cerere de finanțare nerambursabilă (3)

### Localizare

Activitățile proiectului trebuie să se deruleze în România. Toate localitățile din cele 8 regiuni sunt eligibile pentru această schemă de finanțare nerambursabilă.

Grupurile țintă / beneficiarii finali și activitățile proiectului trebuie să fie localizate în regiunea în care va fi depus proiectul.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea proiectelor: proiecte pentru care poate fi făcută o cerere de finanțare nerambursabilă (4)

### Grupuri țintă:

- Șomeri tineri cu vârsta între 15 și 24 ani. Categori: persoane care au părăsit școala, fără calificări, sau cu un nivel scăzut de calificare, sau cu calificări ce nu mai sunt cerute pe piața forței de muncă.
- Șomeri de lungă durată (tineri șomeri (15-24 ani) după 6 luni de la intrarea în șomaj și adulți șomeri (25- 64 ani) după o perioadă de peste 12 luni).
- Toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din mediul rural și persoane ocupate în agricultură cu venituri scăzute care doresc să-și crească șansele, să revină sau să intre pe piața forței de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Tipuri de proiecte (1)

- Măsuri pentru reducerea dezechilibrului dintre cererea și oferta de forță de muncă** (servicii de ocupare a forței de muncă) vizând îmbunătățirea serviciilor de plasare și asistență pentru căutarea unui loc de muncă, cum ar fi:

*Furnizarea de informații relevante cu privire la piața forței de muncă pentru grupurile țintă, orientare profesională și consilierea carierei, de exemplu:*

- ✓ Structura locală a calificărilor cerute/necesare;
- ✓ Numărul și structura locurilor vacante și condițiile pentru ocupare;
- ✓ Evaluarea competențelor beneficiarilor;
- ✓ Elaborarea traseului profesional;
- ✓ Consiliere în alegerea sau schimbarea profesiei, în educație sau formare profesională și reabilitare profesională;
- ✓ Formare profesională și consiliere în tehnicile de căutare a unui loc de muncă, inclusiv pregătirea unor CV-uri, tehnici de prezentare la interviu.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Tipuri de proiecte (2)

- *Servicii de mediere a locurilor de muncă ce vizează stabilirea de legături directe între angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii unei relații de ocupare sau încheierea unui contract de muncă ocazională sau temporară* (de exemplu, cluburi de locuri de muncă, târguri de joburi, mediere electronică).





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Tipuri de proiecte (3)

- 2. Măsuri de creștere a nivelului de calificare**, constând în activități viitoare de educație și formare profesională având ca scop prevenirea deficitului de competențe sau îmbunătățirea calității muncii, inclusiv obținerea unui certificat recunoscut la nivel național pentru competențele ocupaționale dobândite într-un context formal sau informal.

Programele de formare profesională trebuie să fie elaborate astfel încât să întrunească nevoile pieței forței de muncă și să îmbunătățească capacitatea de angajare pe termen mediu și lung al șomerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Formarea profesională poate fi concentrată fie pe angajare, fie pe antreprenariat.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Tipuri de proiecte (4)

Tipurile de activități eligibile de formare profesională a adulților din cadrul acestui program pot fi:

- a) cursuri organizate de către furnizori de formare profesională, în afara locului de muncă sau în cadrul acestuia, în conformitate cu nevoile și tipul de formare.

Astfel de cursuri pot fi:

- **Cursuri de inițiere**: vizând furnizarea unui minimum de cunoștințe și abilități;
- **Calificare**: vizând furnizarea unui nivel de cunoștințe și abilități esențial pentru a dobândi o calificare recunoscută;
- **Re - calificare**: vizând furnizarea de cunoștințe și abilități persoanelor care doresc să își schimbe calificarea inițială;
- **Cursuri de perfecționare** – dezvoltarea abilităților în cadrul aceleiași calificări;
- **Specializare** vizând dobândirea unui nivel de cunoștințe și abilități în cadrul unui domeniu specific din cadrul aceleiași calificări.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Tipuri de proiecte (5)

- b) programe de formare profesională organizate de către angajatori în cadrul propriilor întreprinderi sau organizații, pentru grupuri sau persoane fizice. Acest tip de formare poate fi integrat în activitățile de lucru și trebuie să implice în mod necesar un furnizor de formare profesională, în vederea asigurării unei calități adecvate a serviciilor furnizate și un certificate de formare recunoscut la nivel național;
- c) alte forme relevante de formare profesională.

Activitățile de formare trebuie să fie organizate în mod distinct pe nivele de formare, competențe, profesii, ocupații, vocații sau specializări, având în vedere nevoile angajatorilor, competențele de bază ale personalului, cerințele funcțiilor acestora, promovarea acestora sau oportunitățile de ocupare, precum și cerințele de pe piața forței de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Tipuri de proiecte (6)

- Măsuri pentru începerea unei afaceri proprii, în vederea sprijinirii persoanelor din cadrul grupului țintă** pentru demararea unei afaceri proprii și să devină lucrători pe cont propriu.

### Asemenea măsuri pot include :

- Consilierea pentru începerea și dezvoltarea unei afaceri;
- Formare antreprenorială;
- Evaluarea antreprenorilor și a propunerilor de afaceri ale acestora;
- Asistență pentru identificarea și utilizarea resurselor financiare;
- Asistență pentru identificarea oportunităților de afaceri (inclusiv pentru întreprinderi virtuale), pentru pregătirea planurilor de afaceri și studiilor de piață;
- Asistență în pregătirea documentelor de înregistrare, dacă este nevoie.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Tipuri de proiecte (7)

- 4. Măsuri inovative pentru asistarea grupurilor țintă pentru a intra sau reveni pe piața forței de muncă, vizând creșterea ocupării, mobilității ocupaționale și geografice, în conformitate cu Strategia UE pentru Ocuparea Forței de Muncă.**

De asemenea, proiectele care prevăd și dovedesc o rată de plasare indicativă ce trebuie atinsă pe o perioadă de 12 luni de la finalizarea activităților proiectului strict legate de implementarea măsurilor active de ocupare vor putea primi un scor mai bun în cadrul Grilei de Evaluare.

De asemenea, vor fi bine apreciate acele proiecte care promovează o atitudine activă a beneficiarilor finali, prin construirea unei abordări active de învățare și de căutarea a unui loc de muncă.

Toate acțiunile propuse trebuie să ia în considerare promovarea egalității de gen și a egalității de șanse (cum ar fi, egalitatea de șanse pentru femei și bărbați), în vederea combaterii discriminării de pe piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Următoarele tipuri de activități **NU** sunt eligibile(1):

- activități legate doar, sau în principal, de sponsorizări individuale pentru participarea la workshop-uri, seminarii, conferințe și congrese;
- activități legate doar, sau în principal, de burse individuale pentru studii sau cursuri de instruire;
- activități de educație și formare pentru elevii și studenții incluși în sistemul de învățământ;
- sub-contractarea tuturor activităților pentru dezvoltarea resurselor umane;
- activități comerciale sau orice activitate care să genereze profit;



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Următoarele tipuri de activități **NU** sunt eligibile(2):

- activități de acordare de finanțări nerambursabile (ex: folosirea fondurilor proiectelor pentru acordarea de finanțări nerambursabile sau împrumuturi altor organizații);
- proiecte care se concentrează exclusiv pe achiziția de echipamente sau îmbunătățirea infrastructurii;
- vizite de studii în străinătate sau orice altă activitate care implică costuri internaționale de călătorie, cu excepția participării experților străini implicați în activitățile proiectelor în România;
- proiecte care promovează activități politice sau ideologice;





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Numărul propunerilor de finanțare pentru un solicitant

Un solicitant poate depune mai multe cereri de finanțare, dar fiecare dintre acestea trebuie să prezinte o echipă de management diferită.

Unui solicitant i se pot acorda mai multe finanțări nerambursabile în cadrul acestei licitații deschise, dacă nu există o suprapunere a activităților și dacă are capacitate suficientă pentru furnizarea tuturor resurselor necesare.

Atunci când veți completa Cererea de finanțare (Anexa A), vă rugăm să furnizați toate informațiile cerute în secțiunea 5.2 și să acordați atenție „Acordului de parteneriat” din secțiunea III.2 și „Declarației solicitantului” din secțiunea IV.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Eligibilitatea costurilor

### Costuri ale proiectului:

- Costuri directe eligibile;
- Costuri indirecte eligibile;
- Costuri ne-eligibile.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Costurile trebuie :

- Să fie necesare pentru realizarea proiectului;
- Să fie efectuate în perioada de implementare a proiectului de Beneficiari sau partenerii lor;
- Să fie înregistrate în contabilitatea Beneficiarului sau a partenerilor Beneficiarului .





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Costuri directe eligibile (1)

- Costuri personal (linia 1.1 si 1.2 din Anexa B “RU”);
- Transport (linia 2 din buget) și diurna (linia 1.3 de buget) ;
- Costurile de achiziție pentru echipamente sau bunuri (noi sau folosite), dacă acestea corespund prețurilor pieței și dacă sunt necesare pentru realizarea activităților propuse - linia 3 în buget “Echipamente și bunuri”. *Suma eligibilă nu poate depăși 20% din linia de buget 7 - Subtotal costuri directe eligibile;*

*Cumpărarea de autovehicule va fi foarte bine justificată, și nu va fi permisă acelor solicitanți care au achiziționat vehicule în cadrul schemelor de finanțare nerambursabilă „Promovarea capitalului uman” și „Măsuri active pentru ocupare” – 2003 și „Promovarea capitalului uman” – 2004 finanțate prin Programele Phare 2003 și 2004. Această condiție va fi verificată în etapa de pre-contractare.” ;*

- Costurile consumabilelor (linia 4.3 din buget) ;



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Costuri directe eligibile (2)

- costuri de sub-contractare linia de buget 5.1, 5.2 și 5.7 (Sub-contractarea serviciilor de dezvoltare a resurselor umane este permisă numai în cazuri foarte bine justificate și **nu poate depăși 5.000 Euro**;
- Costuri de audit - max.1% din linia de buget 7;
- reparații și renovări ale spațiilor în care se desfășoară proiectul dacă acestea sunt necesare pentru realizarea activităților propuse și bine justificate – linia 6.3 din buget – „Altele”. **Suma eligibilă nu poate depăși 15% din linia de buget 7 – Subtotal costuri directe ale proiectului, și poate acoperi: lucrări de zugrăvire a pereților, lucrări de placare a podelei și pereților, ferestre, uși, instalații electrice și sanitare, aer condiționat, instalație de încălzire;**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Costuri directe eligibile (3)

- **Alte costuri: diseminare, evaluare, audit, traduceri, copiere, asigurari, etc (linia 5 de buget);**
- **Costuri referitoare la autorizări – linia 6.3 de buget.**

### Rezerva de contingență:

- **O rezervă de contingență care nu poate să depășească 5% din costurile directe eligibile poate fi inclusă în bugetul proiectului.**
- **Poate fi folosită doar cu o autorizare prealabilă în formă scrisă din partea Autorității Contractante.**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## **Costuri indirecte eligibile (costuri de regie)**

- **Costurile de regie pot fi un procent fix, dar nu mai mare de 7% din costurile eligibile directe ale proiectului – costuri administrative de regie ale Beneficiarului pentru proiect.**
- **Costurile indirecte sunt eligibile numai dacă NU includ costuri alocate altor capitole din bugetul contractului.**
- **Costurile indirecte sunt neeligibile dacă beneficiarul mai beneficiază și de o altă finanțare nerambursabilă din partea Comisiei Europene**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Contributia in natura

Orice contribuție în natură făcută de beneficiar sau de partenerii acestuia sau din orice altă sursă, și care trebuie prezentată în Secțiunea I.4 a cererii de finanțare, nu reprezintă o cheltuială efectivă și nu este un cost eligibil. Aceste contribuții nu pot fi tratate ca și cofinanțare adusă de beneficiar.

Costurile cu personalul desemnat pentru proiect nu reprezintă contribuție în natură și pot fi considerate drept cofinanțare în bugetul proiectului atunci când acest personal este plătit de către beneficiar sau partenerii săi.

Totuși, dacă finanțarea nerambursabilă este acordată, beneficiarul trebuie să aducă în proiect această contribuție așa cum a fost ea prezentată în cererea de finanțare.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Costuri neeligibile

### Următoarele costuri sunt ne-eligibile:

- Datorii și provizioane pentru pierderi sau datorii;
- Dobânzi datorate;
- Articole deja finanțate printr-o altă finanțare;
- Cumpărări de terenuri sau clădiri
- Pierderi de schimb valutar;
- Taxe, inclusiv TVA, doar dacă beneficiarul (sau partenerii beneficiarului) nu le pot reclama și dacă regulile de aplicare nu interzic acoperirea taxelor;
- Credite la terțe părți;



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Termen limita de depunere

**06.06.2007, ora 16:00 (ora locală).**





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



# EVALUAREA PROIECTELOR





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Cine face evaluarea proiectelor?

### Comisia de Evaluare este formată din:

- Reprezentanți ai UIP ;
- Experți independenți

#### *Observație:*

*De regulă, participă în calitate de observatori, reprezentanți ai MMSSF și ai Reprezentantei CE (fără drept de vot)*



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## PAȘII DE EVALUARE: FAZA I

### PASUL 1:

### SESIUNEA DE DESCHIDERE ȘI CONFORMITATE ADMINISTRATIVĂ

Vor fi evaluate următoarele:

- Dacă a fost respectat termenul limită. Dacă termenul limită nu a fost respectat, cererea va fi respinsă în mod automat.
- Dacă cererea de finanțare corespunde tuturor criteriilor menționate în **Lista de verificare (Secțiunea V din cererea de finanțare)**. Dacă oricare din informațiile cerute lipsesc sau sunt incorecte, cererea de finanțare va fi respinsă **numai din acest motiv** și nu va mai fi evaluată în continuare.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## **PASUL 1: SESIUNEA DE DESCHIDERE ȘI CONFORMITATE ADMINISTRATIVĂ continuare**

În urma sesiunii de deschidere și a verificării conformității administrative, Comitetul de Evaluare va trimite o scrisoare fiecărui solicitant în parte, care va conține următoarele precizări: dacă solicitarea a fost primită înainte de termenul limită, numărul de înregistrare alocat, dacă solicitarea a acoperit toate criteriile menționate în Lista de Verificare și dacă Pre-propunerea a fost recomandată spre evaluare.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## **SECȚIUNEA V**

**Formularul de cerere de finanțare utilizat este în conformitate cu cel publicat în Cererea de oferte.**

**Cererea de finanțare este în format dactilografiat și este (în limba română/engleză) și pre-propunerea este în limba română și engleză.”**

**Sunt incluse un exemplar original și 3 copii.**

**Sunt atașate un floppy disk sau un CD-ROM.**

**Fiecare partener a completat și a semnat o declarație de parteneriat, iar aceste declarații sunt incluse (după caz). Vă rugăm să indicați “Nu este cazul” (NA) dacă nu aveți nici un partener**

**Bugetul este prezentat în formatul cerut, este exprimat în € și este în plic sigilat, în limba română și engleză.”**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## **SECȚIUNEA V – continuare I**

**Matricea cadru logic este completată și este în plic sigilat, în limba română și engleză.”**

**Durata proiectului este egala sau mai mică de 12 luni (maximum permis).**

**Durata proiectului este egala sau mai mare decât 9 luni (minimum permis).**

**Contribuția cerută este egală sau mai mare de 15000 EURO (minimum permis)**

**Contribuția cerută este egală sau mai mică de 150 000 EURO (maximum permis)**





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## **SECȚIUNEA V – continuare II**

**Contribuția cerută este egală sau mai mare de 20% (organizațiile orientate spre profit) respectiv 10% (organizațiile non profit) din totalul costurilor eligibile (procentajul minimum impus)**

**Contribuția cerută este egală sau mai mică de 80% (organizațiile orientate spre profit), respectiv 90% (organizațiile non profit) din totalul costurilor eligibile (procentajul maximum permis)**

**CV-urile echipei de proiect (coordonatorul de proiect, responsabilul financiar, contabilul etc.) și ale experților cheie (consilieri, lectori etc.), în limba română sau engleză sunt incluse și semnate de către titulari.**

**„Declarația solicitantului a fost completată și semnată.”**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## PASUL 2: EVALUAREA PRE-PROPUNERII

- **Pre-propunerile** care au respectat termenul limită și satisfac criteriile menționate în Lista de verificare vor fi supuse în continuare unei evaluări cu privire la relevanța proiectului, a metodologiei și a sustenabilității acestuia, precum și capacitatea operațională și expertiza solicitantului.
- **Pre-propunerea** va primi un punctaj total de maxim 50 de puncte așa cum este arătat în Grila de Evaluare de mai jos. Această primă evaluare va conduce la o selecție provizorie. Doar cererile de finanțare ale căror prepropuneri au trecut de această primă selecție (minim 30 puncte), vor fi evaluate în totalitate mai departe.

### **Observatie:**

*De reținut că punctajele primite de pre-propunere sunt complet separate față de cele primite în faza a doua.*



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## GRILA PRE-PROPUNERE:

### 1. Rezumatul proiectului

#### 2. Relevanța 25

- 2.1 Cât de relevantă este propunerea pentru nevoile și constrângerile țării sau regiunii țintă?(5)
- 2.2 Cât de clar sunt identificate problemele și nevoile? (5)
- 2.3 Cât de clar definite și strategic alese sunt grupurile implicate (beneficiarii finali, grupurile țintă)? (5)
- 2.4 Cât de relevantă este propunerea pentru obiectivele și principiile prezentei licitații deschise? (5)
- 2.5 Acțiunea propusă are valoare adăugată prin referirea la alte intervenții? (5)

#### 3. Metodologie și Sustenabilitate 15

- 3.1 Activitățile propuse sunt potrivite, practice și corespund obiectivelor și rezultatelor așteptate? (5)
- 3.2 Nivelul de implicare și participare al partenerilor în activitatea proiectului este satisfăcător? (5)
- 3.3 În ce măsură rezultatele așteptate ale acțiunii vor avea un impact tangibil pentru grupurile țintă? Va avea propunerea efecte multiplicatoare? (5)

#### 4. Capacitate operațională și expertiză. 10

- 4.1 Solicitantul are suficientă experiență în managementul de proiect? (5)
- 4.2 Solicitantul și partenerii au suficientă expertiză tehnică ? (in mod deosebit cunoștințe privind problemele ce trebuie rezolvate) (5)

**PUNCTAJ TOTAL 50**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## DE REȚINUT

- ***Punctajul: numai solicitanților care au primit un punctaj total de minim 30 de puncte și au depus cele mai bune pre-propuneri a caror suma nu depășește de 4 ori valoarea pachetului financiar destinat pentru fiecare regiune li se vor evalua în totalitate cererile de finanțare nerambursabilă.***
- ***În urma evaluării pre-propunerilor, Comitetele de Evaluare vor trimite o scrisoare către solicitanții a căror pre-propunere a fost evaluată, indicând punctajul obținut în această primă parte a evaluării indiferent dacă întreaga cerere de finanțare va mai fi evaluată sau nu.***



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## **PASUL 3: EVALUAREA CERERII DE FINANȚARE**

**O evaluare a calității cererilor de finanțare, incluzând aici bugetul propus, precum și a capacității solicitantului respectiv și a partenerilor săi, va fi efectuată în conformitate cu criteriile de evaluare stabilite în Grila de Evaluare.**

**Există două tipuri de criterii de evaluare: criterii de selecție și criterii de acordare a finanțării nerambursabile.**

### **Criteriile de selecție**

**sunt destinate evaluării capacității operaționale și financiare a solicitanților, pentru a se asigura faptul că aceștia:**

- au surse de finanțare stabile și suficiente pentru a-și menține activitatea de-a lungul perioadei de derulare a proiectului și, după caz, să contribuie la finanțarea acestuia;**
- au capacitate managerială, competențe profesionale și calificări necesare pentru finalizarea cu succes a proiectului propus. Acest lucru este valabil și pentru oricare partener al solicitantului.**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## PASUL 3: EVALUAREA CERERII DE FINANȚARE

- Criteriile de acordare a finanțării nerambursabile permit evaluarea calității cererilor de finanțare din punctul de vedere al obiectivelor și priorităților stabilite și acordarea finanțării proiectelor care maximizează eficacitatea generală a licitației.
- Fac posibilă selecția propunerilor față de care Autoritatea Contractantă are certitudinea că se vor conforma obiectivelor și priorităților propuse și garantează vizibilitatea finanțării Comunității.
- Acoperă anumite aspecte precum relevanța proiectului, compatibilitatea acestuia cu obiectivele licitației deschise, calitatea, impactul așteptat, sustenabilitatea și raportul cost-eficacitate.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



# GRILA DE EVALUARE

## Punctajul

Criteriile de evaluare sunt împărțite în secțiuni și subsecțiuni. Fiecărei subsecțiuni i se va acorda un **punctaj între 1 și 5** în concordanță cu următoarele recomandări: 1 = foarte slab; 2 = slab; 3 = acceptabil; 4 = bun; 5 = foarte bun. *Se va acorda prioritate propunerilor care au obținut cele mai mari punctaje.*

**Secțiunea 3. Metodologie**-max 25 puncte

**Secțiunea 4. Durabilitate**-max 15 puncte

**Secțiunea 5. Buget și raport cost-eficacitate** -max 15 puncte

*Punctaj maxim (secțiunile 1-5): 100 puncte*

### **Notă privind Secțiunea 1.**

**Capacitate financiară și operațională**  
(max 20 pct)

Dacă un scor total mai mic de „adecvat” (**12 puncte**) este obținut pentru secțiunea 1, propunerea nu va mai fi evaluată în continuare.

**Notă privind Secțiunea 2. Relevanța**  
(max 25 pct)

Dacă un scor total mai mic de „bun” (**16 puncte**) este obținut pentru secțiunea 2, propunerea nu va mai fi evaluată în continuare.

*Dacă s-a obținut punctajul de mai sus evaluarea continuă cu secțiunile 3,4 și 5.*



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## PASUL 4: ELIGIBILITATEA SOLICITANTULUI ȘI A PARTENERILOR

Verificarea eligibilității, pe baza documentelor de sprijin cerute de Autoritatea Contractantă (a se vedea pct.2.4) se va realiza doar pentru propunerile care au fost selectate temporar în conformitate cu punctajul obținut și care se încadrează în pachetul financiar disponibil.

- **Declarația solicitantului**  
(Secțiunea VI din Formularul de Cerere de Finanțare) va fi reverificată împreună cu documentele suport furnizate de solicitant. Orice document suport lipsă sau orice neconcordanță între Declarația solicitantului și documentele de sprijin va conduce numai din acest motiv la respingerea automată a propunerii de proiect.
- **Eligibilitatea solicitantului, a partenerilor și a proiectului**  
va fi verificată în conformitate cu criteriile stabilite la punctele 2.1.1, 2.1.2 și 2.1.3.

*În urma analizei de mai sus și dacă este necesar, orice propunere de proiect respinsă va fi înlocuită de următoarea propunere de proiect din lista de rezervă care se încadrează în pachetul financiar disponibil, fiind apoi examinată eligibilitatea solicitantului și partenerilor săi.*





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Secțiunea 1. Capacitate financiară și operațională

- 1.1. Solicitantul și partenerii săi au experiență suficientă în managementul proiectelor?
- 1.2 Solicitantul și partenerii săi au suficientă expertiză tehnică (în mod deosebit cunoștințe privind problemele ce trebuie rezolvate)?
- 1.3 Solicitantul și partenerii săi au suficientă capacitatea managerială? (inclusiv personal, echipamente și capacitatea de a gestiona bugetul proiectului)?
- 1.4 Solicitantul are suficiente surse de finanțare stabile?

**20 puncte**





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Secțiunea 2. Relevanță

- 2.1 Cât de relevantă este propunerea pentru obiectivele programului?
- 2.2 Cât de relevantă este propunerea pentru nevoile și constrângerile specifice ale regiunii țintă în care se desfășoară proiectul (inclusiv evitarea repetării și realizarea compatibilității cu alte inițiative ale CE)?
- 2.3 Cât de clar sunt definite și strategic alese grupurile implicate (beneficiari finali, grupuri țintă)? Sunt nevoile lor clar definite și proiectul li se adresează în mod corespunzător?

**25 puncte**





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Secțiunea 3. Metodologie

- 3.1 În ce măsură activitățile propuse sunt potrivite, practice și corespund obiectivelor și rezultatelor așteptate?
- 3.2 Cât de coerent este conceput planul general al activităților? (în particular, reflectă analiza problemelor implicate, ia în considerare factorii externi și anticipează o evaluare)
- 3.3 Cât de satisfăcător este nivelul implicării și participării partenerilor în proiect?  
*Notă: Dacă nu este nici un partener punctajul va fi 1*
- 3.4 Cât de clar și realizabil este planul de acțiune?
- 3.5 Propunerea conține indicatori verificabili care să poată măsura în mod obiectiv rezultatele proiectului?

**25 puncte**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

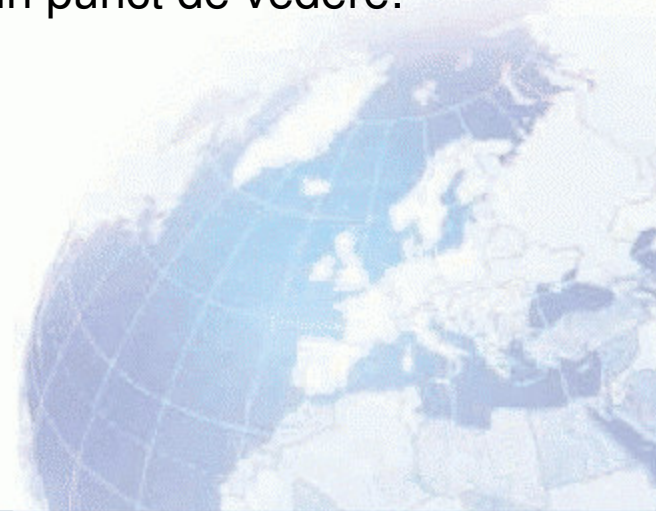
Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Secțiunea 4. Durabilitate

- 4.1 În ce măsură este posibil ca proiectul să aibă un impact tangibil asupra grupurilor țintă?
- 4.2 În ce măsură propunerea conține potențiale efecte multiplicatoare?  
(incluzând potențialul de extindere a rezultatelor proiectului și diseminarea informațiilor)
- 4.3 În ce măsură rezultatele așteptate sunt durabile din punct de vedere:
- financiar
  - instituțional
  - la nivel de politici

**15 puncte**





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Secțiunea 5. Buget și raport cost-eficacitate

- 5.1 În ce măsură raportul între costurile estimate și rezultatele așteptate este satisfăcător?
- 5.2 În ce măsură cheltuielile propuse sunt necesare pentru implementarea proiectului?

**15 puncte**





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Prezentarea documentelor suport pentru propunerile de proiect selectate provizoriu (1)

- Solicitanții care au fost selectați provizoriu sau cei aflați pe lista de rezervă vor fi informați în scris de către Autoritatea Contractantă.
- Acestora li se va solicita să furnizeze următoarele documente pentru a permite verificarea eligibilității solicitantului și a partenerilor săi de către Autoritatea Contractantă:



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Prezentarea documentelor suport pentru propunerile de proiect selectate provizoriu (2)

1. Statutul sau contractul de asociere al organizației solicitantului și al fiecărei organizații partenere (după caz) – în copie legalizată.
2. Copie după cele mai recente documente financiare ale solicitantului (contul de profit și pierderi și bilanțul contabil pe ultimul an financiar pentru care conturile au fost închise – **la 31.12.2006.**)”
3. Formularul de statut juridic (vezi anexa D) completat integral și semnat de solicitant, însoțit de documentele justificative solicitate în cadrul acestuia.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Prezentarea documentelor suport pentru propunerile de proiect selectate provizoriu (3)

4. Un formular de identificare financiară conform modelului prezentat în anexa E, aprobat de banca la care se vor face plățile. Această bancă trebuie să aibă sediul în țara unde solicitantul este înregistrat.

### Alte documente de sprijin solicitate:

5. Declarație pe propria răspundere - solicitantul și partenerii săi (după caz) declară că nu beneficiază de fonduri de la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj (în conformitate cu cadrul legal în vigoare) pentru activitățile propuse în cererea de finanțare (în conformitate cu formularul din anexa H) – în original, numai pentru organizațiile din România.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Prezentarea documentelor suport pentru propunerile de proiect selectate provizoriu (4)

6. Pentru acele proiecte care propun activități de formare: **programa cursurilor de formare profesională** propuse, precum și justificarea acestora. În cazul în care programa cursurilor de formare urmează a fi realizată în cadrul proiectului, atunci cererea de finanțare trebuie să includă o analiză a necesităților de formare – în capitolul 1.7. “Descriere detaliată a activităților” din cererea de finanțare.
7. Autorizații ale furnizorilor de formare profesională pentru adulți, dacă este cazul;
8. Diplome, certificate, adeverințe etc. care atestă informațiile prezentate în CV.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## De reținut:

***Toate documentele de sprijin vor trebui numerotate ca și mai sus.***

- ***Documentele de sprijin solicitate trebuie să fie furnizate în original sau în fotocopie a actului original respectiv.***

***Acolo unde astfel de documente sunt în altă limbă decât română sau engleză, trebuie atașată o traducere autorizată în engleză sau/și română, urmând să fie utilizată pentru analiza propunerii de proiect și vor prevala pentru scopul analizării propunerii.***

***Acolo unde aceste documente sunt într-o limbă oficială a Uniunii Europene, alta decât limba engleză, este imperios necesar, în scopul facilitării evaluării, să se furnizeze o traducere autorizată în limba engleză sau română a fragmentelor relevante ale documentelor, dovedind astfel eligibilitatea solicitantului***

- ***Dacă aceste documente nu sunt furnizate înainte de data limită stabilită (10 zile lucrătoare de la primirea scrisorii trimise de Autoritatea Contractantă), cererea de finanțare va fi respinsă.***



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



Următoarele documente adiționale vor fi solicitate și vor trebui să fie prezentate de către solicitanții selectați și de către organizațiile partenere la verificarea din etapa de pre-contractare:

1. Adeverința emisă de Administrația Financiară teritorială care atestă că Beneficiarul și partenerii (după caz) nu au datorii fiscale, datorii la plata contribuțiilor la fondurile de asigurări sociale, fondul de șomaj și fondul asigurărilor de sănătate pentru lunile anterioare datei contractării - **în original**;  
dacă partenerii au sediul social înregistrat în afara României, într-unul din statele UE, beneficiare SAP și Phare sau Turcia, trebuie prezentat un certificat recent emis de către o autoritate competentă din statul respectiv, care să certifice aceleași aspecte - **în original**;



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## documente adiționale (2)

2. **Certificat constatator emis de autoritățile relevante**, pentru companiile comerciale din România sau pentru organizațiile din România care derulează activități comerciale, ROLEG Registrul Comerțului din cadrul Camerei de Comerț și Industrie, certificând faptul că Beneficiarul și partenerii (după caz) nu sunt în stare de faliment sau pe cale de lichidare, nu au afacerile administrate de către tribunal, nu au început proceduri de aranjamente cu creditorii, nu au activitatea suspendată, nu sunt supuși acestor proceduri sau nu se află în nici o situație provenind dintr-o procedură similară prevăzută în legislația națională și reglementările în vigoare – în original; dacă partenerii au sediul înregistrat în afara granițelor României, într-unul din statele membre UE, beneficiare SAP sau Phare sau Turcia, trebuie să prezinte un extras recent al cazierului judiciar sau un document recent echivalent, eliberat de o autoritate judiciară sau administrativă din țara de origine, care să certifice că nu se află în nici una din situațiile de mai sus – în original;



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



### documente adiționale (3)

3. **Adeverință eliberată de către Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă** prin care se dovedește că solicitantul și partenerii (după caz) nu beneficiază de fonduri de la bugetul asigurărilor de stat (potrivit cadrului legal în vigoare (a se vedea formatul recomandat în Anexa J) pentru activitățile propuse în proiect - **în original**, doar pentru organizațiile din România;
4. **Acordul de parteneriat** pentru proiectele propuse de parteneriate, semnat de toți partenerii (a se vedea formatul recomandat în Anexa K) - **în original**;
5. **Acte de proprietate sau contracte de închiriere** (încheiate pentru o perioadă care depășește cu cel puțin doi ani durata proiectului) pentru acele spații ale proiectului care constituie subiect al reparațiilor și/sau renovărilor (după caz) – **în copie**.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Etapele următoare sunt:

- Contractare
- Raportări
- Monitorizare





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## CONTRACTAREA

Contractul standard, stipulează următoarele **condiții speciale**:

- Scopul
- Perioada de implementare a Proiectului
- Finanțarea Proiectului
- Raportarea tehnică și financiară și aranjamentele de plată
- Anexe (parte integrantă a Contractului):

**Anexa I:** Descrierea proiectului

**Anexa II:** Condiții Generale aplicabile Contractelor de finanțare nerambursabilă

**Anexa III:** Bugetul Proiectului

**Anexa IV:** Proceduri pentru contractare

**Anexa V:** Cererea standard pentru plata și formularul de identificare

**Anexa VI:** Model de certificat de audit

**Anexa VII:** Model de garanție financiară



UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Raportările

- Beneficiarul trebuie să furnizeze Autorității Contractante toate informațiile legate de implementarea Proiectului.
- Beneficiarul trebuie să întocmească rapoarte intermediare (trimestriale) și un raport final.
- Aceste rapoarte trebuie să conțină o parte tehnică și una financiară.
- Raportările trebuie să acopere Proiectul în întregime, fără să țină cont de care parte este finanțată de Autoritatea Contractantă.
- Raportul final va fi transmis Autorității Contractante în termen de 3 (trei) luni de la terminarea duratei de desfășurare





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## MONITORIZAREA PROIECTELOR

- Colectare, analiză și utilizare sistematică și continuă a informațiilor pentru controlul și luarea deciziilor la nivelul managementului proiectului;
- Vizite și întâlniri ale autoritatii de implementare cu beneficiarul de finanțare în scopul de a contribui la o cât mai bună și mai eficientă implementare a proiectului și la atingerea obiectivelor și rezultatelor convenite prin contractul de finanțare.





UNIUNEA EUROPEANĂ

Program finanțat prin Phare  
2005/017-553.04.02 CES DRU

Ministerul Muncii, Familiei și  
Egalității de Șanse

Autoritatea de Management pentru  
Programul Operațional Sectorial pentru  
Dezvoltarea Resurselor Umane



## Observații:

Întâlnirile și vizitele de monitorizare se pot desfășura în următoarele momente:

- Pregătirea primului raport ;
- Finalizarea unor etape importante din proiect (de exemplu, încheierea unor cursuri de pregătire);
- Pregătirea raportului final;
- Ori de câte ori este necesar pentru bunul mers al proiectului.